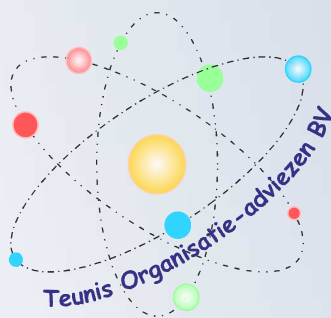




Nieuwsbrief

01 Redactioneel

In deze nieuwsbrief aandacht voor een oude organisatievorm die gezien de wijze waarop deze de dubbele dip in de economie sinds 2007 doorstaan heeft, opnieuw in de belangstelling staat, de coöperatie. Dit jaar is door de Verenigde Naties uitgeroepen tot het jaar van de coöperatie.



Daarnaast staan we stil bij de toename van de rollen die de overheid de afgelopen eeuwen in de samenleving is gaan vervullen in relatie tot de economische ontwikkelingen.

03 Coöperatie

De Verenigde Naties hebben 2012 uitgeroepen tot Internationaal Jaar van de Coöperatie. De VN kennen de coöperatieve ondernemingsvorm een prominente rol toe in de economische ontwikkeling binnen een maatschappelijke context. Coöperaties zijn opgericht met het oog op continuïteit en het behartigen van de belangen van de leden zonder die van andere belanghebbenden uit het oog te verliezen. Een heel moderne en verantwoordelijke manier van ondernemen.

De Secretaris-Generaal van de VN Ban Ki-moon wijst op de bijdrage van coöperaties aan de duurzame economische ontwikkeling, juist ook in landen met een economie in ontwikkeling. In Nederland en andere Europese landen heeft deze ondernemingsvorm zich gedurende de 20e eeuw al bewezen: de ontwikkelingen in vooral de agrarische sector zijn nauwelijks voorstelbaar zonder de rol van de coöperaties. Opvallend is dat nu ook in andere sectoren belangstelling ontstaat voor deze bijzondere manier van samen ondernemen. Ruud Galle, directeur van de Nationale Coöperatieve Raad: "Dit is een goede zaak omdat er ook een 'coöperatief antwoord' kan zijn op de grote problemen van deze tijd; de economische crisis en de duurzaamheidsproblematiek."

„Eén voor allen, allen voor één”.



02 Doel nieuwsbrief

Het doel van deze nieuwsbrief kan worden omschreven als het op de hoogte houden van bestaande en nieuwe relaties van Teunis Organisatie-adviezen BV. van belangrijke organisatorische ontwikkelingen.

Daarnaast wil de nieuwsbrief een bijdrage leveren aan een snellere actualisering van de organisaties om een antwoord te kunnen geven op de snel veranderende samenleving.

Actueel voorbeeld:

Samen met de Urgeosbanken Westerwald Bank (Dld.), Raiffeisenbank Am Bichelsee, Raiffeisenbank Krems (At) en Rabobank Dommelstreek (Geldrop(NL)) heeft de Rabobank Enschede-Haaksbergen een ontwikkelingsproject in Peru geadopteerd. Een project dat zoveel mogelijk overeenkomt met de ontstaansgeschiedenis van deze banken. In zware tijden gestart als kredietcoöperatie met verstrekking van microkredieten. (zie



Samenwerking/ Co-creatie

Uiteindelijk gaat het echter om de samenwerking tussen mensen en de wil om voor een effectieve en efficiënte product of doelrealisatie te gaan



Selectie van opdrachtgevers:

Diverse adviesbureau's w.o.:

IME Consult, Haartsen & Kok, Maat & Partners;

Essent Kabelcom BV, Maastricht;
Gemeenten Bernheze, Borne, Broekhuizen,
Boxmeer, Enschede, Gorinchem,
Grubbenvorst, Hellendoorn, Helmond, Hof
van Twente, Horst a/d Maas, Schouwen-
Duiveland, Veghel, Waddinxveen, Zundert,
Zutphen;

HBO instellingen, Almelo, Hengelo en
Enschede;

LOKOM, Bernheze;

Nederlandse Politie Academie, Apeldoorn,

Politie regio Twente, Enschede;

Maatschap voor Fysiotherapie, Glanerbrug;

Matching Technology, Hengelo;

Ministerie van Landbouw en Visserij, Den
Haag;

Nederlandse Spoorwegen, Utrecht;

NLW Groep NV, Venray;

PNEM Teleservice NV, 's-Hertogenbosch;

Saxion Hogescholen, Enschede;

SIOO (Stichting Interacademiale Opleidingen
Organisatiekunde), Utrecht;

Teunis Organisatie-adviezen B.V.

Houwbeekhof 4
7544 SH Enschede
Nederland

tlf. & fax: +31(0)53 4769696

mobiel: +31(0)6 53 891711

e-mail: tnsorg@xs4all.nl

internet: www.tnsorg.home.xs4all.nl

KvK nr: 06077610

BTW nr: NL 804629237 B01

Rollen van de overheid

Historisch gezien zijn de taken van de overheid nadrukkelijk toegenomen.

Na de agrarische samenlevingsvormen, ontstond de feodale samenlevingsvorm die gedomineerd werd door Kerk, Koning en Adel.

In de periode 1000 tot 1350 wordt Nederland ook getroffen door verschillende watersnoden, die naar nu blijkt een grote invloed hebben gehad op de bestuurlijke inrichting van ons land.

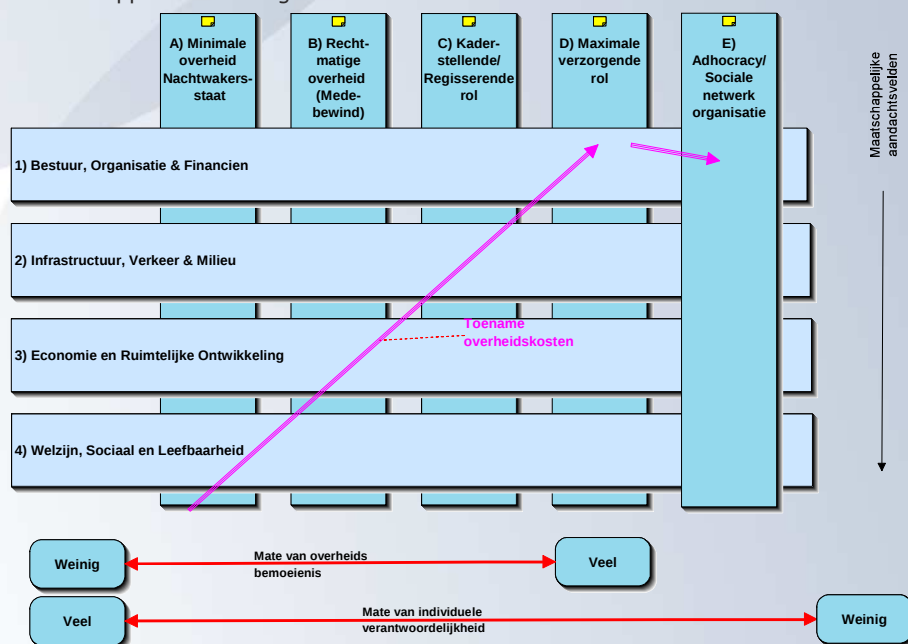
Voor de bescherming van de op het water veroverde veengebieden ontstaan nieuwe structuren, de eerste waterschappen ontstaan. Kenmerkend daarbij de taakverdeling, verkiezingen, regels en rechtspraak en belastingen. E.e.a. uit zich in hoogheemraden als vertegenwoordigers van de ingelanden en de dijkgraaf als gekozen leidinggevende.

In de periode 1300 - 1700 zien we de invloed van de steden als plaatsen van ruilhandel en economische bedrijvigheid toenemen. Naast het bewaken van de veiligheid en gerechtigheid voor burgers zien we de ontwikkeling van medebewind ontstaan.

Nederland ontstaan van 1200 de eerste democratische overheidsinstanties. De eerste voorbeelden daarvan worden gevormd door waterschappen, die de burger moeten beschermen tegen het water.

In West-Europa zijn met de groei van de economie de taken van de overheid nadrukkelijk toegenomen, in het onderstaande diagram wordt e.e.a. weergegeven. Tijdens verkiezingen worden door partijen verwachtingen gewekt. De realisatie van de verwachtingen leidt tot uitdijende begrotingen.

In tijden van economische teruggang moeten overheden kritisch kijken naar de hun toebedeelde rol en bijbehorend takenpakket versus het op basis van vertrouwen kaders scheppen voor een goed functionerende economie.



In tijden van economische teruggang zal ook de overheid zich terugtrekken uit beleidsterreinen die niet tot de corebusiness behoren.

Dit betekent dat de samenleving vooruitdagingen staat om deze „gaten“ in te vullen. In een groot aantal situaties kan daarbij een bewezen organisatievorm weer zijn dienst bewijzen, de cooperatie.

Daarnaast bieden moderne media en nieuwe netwerkorganisatievormen een perspectief op kostenreductie en onderlinge samenwerking.

Of op z'n Twents: „**Moderne naoberhulp**“ een perspectief?

Werkwijze:

Het bedrijf opereert vanuit de visie dat U als cliënt na vervulling van de opdracht zelfstandig verder kunt. Dit betekent dat de adviesstijl enerzijds gericht is op het mobiliseren van de potentiële kwaliteiten van het cliëntsysteem en anderzijds op een zorgvuldige procesbegeleiding. In deze processen speelt de mens een centrale rol.

Het bureau ziet de mens als kapitaal van de organisatie.

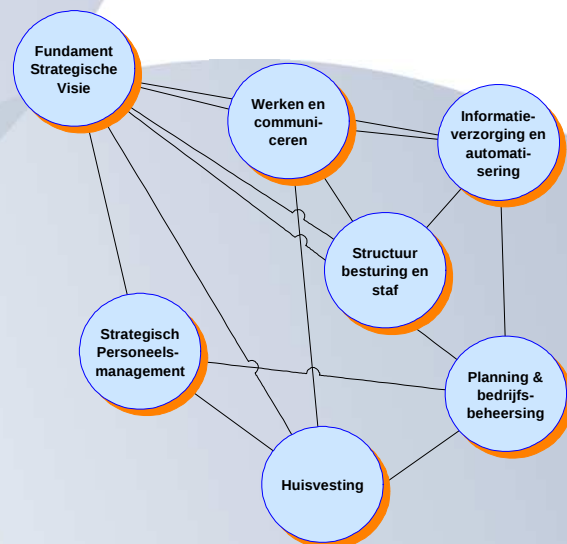
Medewerkers en partners van Teunis Organisatie-adviezen BV zijn gecertificeerd lid van de Orde van Organisatiekundigen en -Adviseurs (OOA) en werken overeenkomstig de daarvoor geldende gedragsregels. Met het oog op zekerheden naar de klant en het aan te bieden productenpakket heeft Teunis Organisatie-adviezen BV samenwerkingsovereenkomsten met meerdere interim en organisatie adviesbureau's.

Samenvattend:

Ook uw organisatie staat vandaag de dag voor grote uitdagingen waarbij de verbinding tussen de diverse niveaus in de organisatie essentieel is. Snel en flexibel kunnen reageren op maatschappelijke ontwikkelingen is essentieel. Van technologische ontwikkelingen moet een optimaal gebruik worden gemaakt zonder dat de organisatie daarbij strategische en operationele risico's gaat lopen.

- Wat is onze strategische visie?
- Welke klanten bedienen wij met welke producten?
- Wat zijn onze kerntaken?
- Wat zijn de daarbij behorende kernprocessen?
- Waar liggen de afhankelijkheidsrisico's?
- Op welke wijze willen we managen?
- Welke interne bedrijfscultuur streven wij na?

Meerdere modellen kunnen u behulpzaam zijn voor het vinden van antwoorden op deze vragen, genoemd kunnen worden het geactualiseerde 7S-model van Porter iHKV Het Nieuwe Werken, het INK-model, het PDCA model en het DMAIC model, waarbij laatsgenoemde modellen uitgaan van statistische onderbouwing van de (proces-) analyses.

**Selectie van opdrachtgevers:**

Diverse adviesbureau's w.o.:
 IME Consult, Haartsen & Kok, Maat & Partners;
 Essent Kabelcom BV, Maastricht;
 Gemeenten Bernheze, Borne, Broekhuizen, Boxmeer, Enschede, Gorinchem, Grubbenvorst, Hellendoorn, Helmond, Hof van Twente, Horst a/d Maas, Schouwen-Duiveland, Veghel, Waddinxveen, Zundert, Zutphen;
 HBO instellingen, Almelo, Hengelo en Enschede;
 LOKOM, Bernheze;
 Nederlandse Politie Academie, Apeldoorn, Politie regio Twente, Enschede;
 Maatschap voor Fysiotherapie, Glanerbrug;
 Matching Technology, Hengelo;
 Ministerie van Landbouw en Visserij, Den Haag;
 Nederlandse Spoorwegen, Utrecht;
 NLW Groep NV, Venray;
 PNEM Teleservice NV, 's-Hertogenbosch;
 Saxion Hogescholen, Enschede;
 SIOO (Stichting Interacademiale Opleidingen Organisatiekunde), Utrecht;

Teunis Organisatie-adviezen B.V.

Houwbeekhof 4
 7544 SH Enschede
 Nederland

tlf. & fax: +31(0)53 4769696
 mobiel: +31(0)6 53 891711
 e-mail: tnsorg@xs4all.nl
 internet: www.tnsorg.home.xs4all.nl

KvK nr: 06077610
 BTW nr: NL 804629237 B01

Te verwachten:

In de volgende nieuwsbrief zal nadrukkelijk aandacht worden besteed aan nieuwe organiseervormen voor overheidsorganisaties.