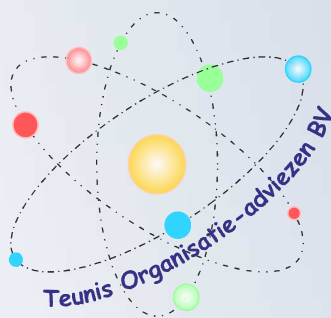




Nieuwsbrief

01

Redactioneel

Sinds de vorige nieuwsbrief is de wereld behoorlijk veranderd. Economisch is vastgesteld dat er ook in Nederland sprake is van een recessie. De dubbele dip in de economie sinds 2007 is een feit.

Het overleg van de EU met de financieel zwakke landen, zoals bv Griekenland heeft na 7 maanden tot een resultaat geleid.

Daarbij moet worden geconstateerd dat de EU alleen samen met het IMF oplossingen kon realiseren, de economisch zwakke landen zwaar moeten bezuinigen, ja zelfs onder curatele komen te staan en deze afspraken in de betreffende landen leiden tot grote binnenlandse onrust.

De moderne ontwikkelingen rondom e-media en het gebruik ervan binnen organisaties leiden tot verhoogde aandacht voor organisatie-theorieën als sociotechniek, mindful organiseren en systeemleer.

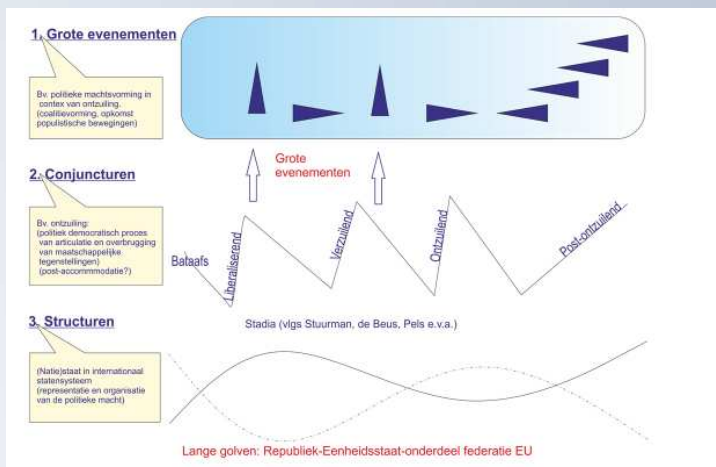
In deze nieuwsbrief willen we daar ook nadrukkelijk bij stilstaan.

03

Trends:

In de huidige samenleving laten zich de volgende trends onderkennen, welke van invloed zijn op het functioneren van organisaties in de nabije toekomst. Deze zijn:

- Teruggang wereldeconomie
- Verschuivende machtsverhoudingen
- Globalisering en werkgelegenheid
- Impact ICT en kennistechnologie
- Meer vrije tijd versus langer blijven werken
- Demografische e.a. maatschappelijke ontwikkelingen



02

Doel nieuwsbrief

Het doel van deze nieuwsbrief kan worden omschreven als het op de hoogte houden van bestaande en nieuwe relaties van Teunis Organisatie-adviezen BV. van belangrijke organisatorische ontwikkelingen.

Daarnaast wil de nieuwsbrief een bijdrage leveren aan een snellere actualisering van de organisaties om een antwoord te kunnen geven op de snel veranderende samenleving.

Golfbewegingen in historisch perspectief

Economen en sociologen, w.o. Braudel, menen in de economisch en maatschappelijke ontwikkelingen in de samenleving golfbewegingen te kunnen ontdekken. Daarin maken zij onderscheid in structurele, conjuncturele en golfbewegingen afhankelijk van belangrijke gebeurtenissen. Voedselschaarste, oorlogen, ontdekking van nieuwe technologie (wiel, buskruit, zeil, stoom, vliegtuig, atoomenergie, raketten, chip etc).

Maar ook de vooruitgang in de „medische“ wetenschap speelt hierin een belangrijke rol.

Leven om te overleven was het adagium.

Houdt rekening met het onverwachte:

Het Mindfull organization concept geeft organisaties een praktische handreiking om te kunnen anticiperen op het onverwachte. (Praktische voorbeelden daarvan zijn o.m. aardbevingen/rampen, bosbranden, explosies in olieraffinaderijen, maar ook een mislukte ruimtevlucht of bankencrises/behoud euro,

Enkele stappen daarin zijn:

- Respecteer de bestuurlijk/democratische verhoudingen
- Depolitiseer het traject.
- Beschrijf de actuele processen en de daarbij bepalende toegevoegde waarde van specifieke activiteiten in overleg met direct betrokkenen. Reflecteer deze met statistische informatie, bv Six Sigma. Beschrijf de wenselijke processen en neem duidelijke beslissingen tav verandering.
- Evalueer minimaal jaarlijks de actuele stand van zaken. Maak medewerkers procesverantwoordelijk.
- Bekijk het proces als onderdeel van een totale dienstverleningsketen.

Selectie van opdrachtgevers:

Diverse adviesbureau's w.o.:
 IME Consult, Haartsen & Kok, Maat & Partners;
 Essent Kabelcom BV, Maastricht;
 Gemeenten Bernheze, Borne, Broekhuizen, Boxmeer, Enschede, Gorinchem, Grubbenvorst, Hellendoorn, Helmond, Hof van Twente, Horst a/d Maas, Schouwen-Duiveland, Veghel, Waddinxveen, Zundert, Zutphen;
 HBO instellingen, Almelo, Hengelo en Enschede;
 LOKOM, Bernheze;
 Nederlandse Politie Academie, Apeldoorn, Politie regio Twente, Enschede;
 Maatschap voor Fysiotherapie, Glanerbrug;
 Matching Technology, Hengelo;
 Ministerie van Landbouw en Visserij, Den Haag;
 Nederlandse Spoorwegen, Utrecht;
 NLW Groep NV, Venray;
 PNEM Teleservice NV, 's-Hertogenbosch;
 Saxion Hogescholen, Enschede;
 SIOO (Stichting Interacademiale Opleidingen Organisatiekunde), Utrecht;

Teunis Organisatie-adviezen B.V.

Houwbeekhof 4
 7544 SH Enschede
 Nederland

tlf. & fax: +31(0)53 4769696
 mobiel: +31(0)6 53 891711
 e-mail: tnsorg@xs4all.nl
 internet: www.tnsorg.home.xs4all.nl

KvK nr: 06077610
 BTW nr: NL 804629237 B01

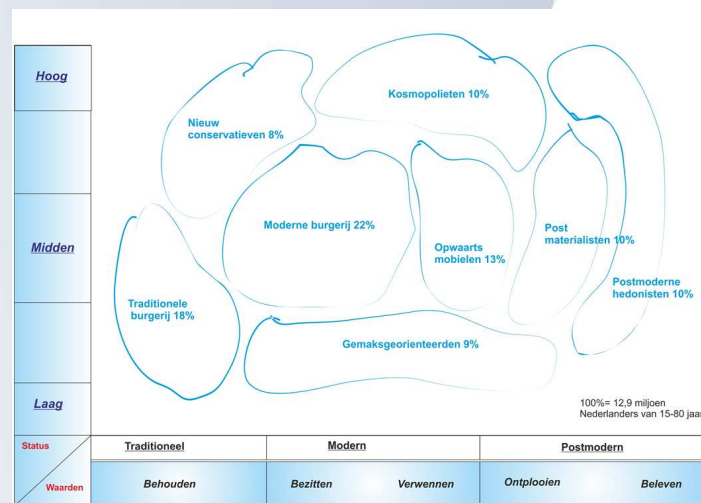
Golfbewegingen in historisch perspectief(vervolg van blz. 1):

Op basis van het eerder genoemde adagium zien we dat volksverhuizingen om verschillende redenen veelvuldig plaatsvonden. Directe aanleiding om te verhuizen was gelegen in economische, maatschappelijke, kerkelijke en fysieke omstandigheden.

In de 'Bosatlas van de geschiedenis van Nederland' wordt dit op verschillende plaatsen treffend weergegeven. De multiculturele samenleving is niet alleen van deze tijd.

Binnen de golfbewegingen spelen begrippen als macht en onderlinge afhankelijkheid een grote rol. Afhankelijkheid van voedsel en veiligheid was een belangrijk aspect. De waarden en normen van deze burgers werden in sterke mate bepaald door begrippen als vrijheid en „economische“ zelfstandigheid.

Door de eeuwen heen zijn er verschillende soorten burgers ontstaan. Een overzicht van enkele jaren geleden toont het volgende beeld:



Al deze burgers trachten te overleven door het uitvoeren van taken waarvan het resultaat een product of dienst kan worden geruild/verhandeld.

In het verleden geschiedde dit op markten, tegenwoordig bestaan hiervoor verschillende kanalen. Moderne marketing methoden leggen daarbij een directe relatie tussen producenten en consumenten/specifieke doelgroepen.

Heden en verleden:

De ontwikkeling van organisaties in de verschillende samenleving was vaak beperkt tot richten en inrichten (structureren) Voorbeelden daarbij vinden we in de Bijbel (Mozes & Jethro), de Kerk, Koningen & Keizers in bv het Roomse Rijk en in een later stadium Leenheren, de Verenigde Nederlanden en de Waterschappen.

In de nevenstaande figuur (bron Bosatlas van de geschiedenis van Nederland 2011) wordt treffend een eerste organogram rondom de vorst en leenheren weergegeven met de belangrijkste overheidstaken veiligheid en landbeheer.

De wederzijdse afhankelijkheid van destijds heeft plaatsgemaakt voor verdergaande individualisering d.m.v. de grote wereldwijde communicatie netwerken in de vorm van Facebook, Twitter, LinkedIn, Google networks etc.

Dit resulteert ook in andere machtsverhoudingen. Zo speelden twitteroproepen een belangrijke rol in het genereren van volksoptstanden in Noordelijk-Afrika en de vervanging van de zittende bestuurlijke elite.

